

附件一

中鹿汽車客運股份有限公司
申請「交通部公路總局公路公共運輸營業大客車駕駛擴大徵
才就業獎勵方案」留才措施計畫書

一、 本公司缺員情形及預估招募人力配置

1.缺員情形簡述

本公司目前駕駛人力：

- (1) 市區公車駕駛 142 人，缺額 33 人，預期招募 33 人。
- (2) 國道駕駛 17 人，缺額 3 人，預期招募 3 人。

2.預估招募人力配置

- (1) 預估招募人數：__36__人
- (2) 預估各項駕駛訓練人數需求（可依實際營運情形選填）
 - 小型車逕升大客車駕駛訓練：__36__人
 - 大貨車駕駛參加大客車駕駛訓練：__36__人
 - 乙類營業大客車駕駛人專業訓練：_____人
 - 甲類營業大客車駕駛人專業訓練：_____人

二、 本公司留才措施（可依實際營運情形調整內容）

1.員工薪資結構（薪資或獎金制度等）

任職獎金、底薪+載客獎金+全勤獎金+激勵獎金，原則上月休6天，薪資約5.5萬。

2.員工福利措施

現有駕駛長相關福利：年終獎金、三節獎金、生日禮品、免費健康檢查、服務獎金、特約商優惠及專業在職各項訓練等，超過三十項福利措施，完整提供優良之就業環境。

3.員工教育訓練

本公司現有員工教育訓練：新進駕駛長教育訓練、無障礙暨行車視野輔助-身障、無障礙暨行車視野輔助-視障、性別平等及高齡友善、路口停讓、電車防災教育訓練、緊急事故應變演練、座談會、雙語輔助...等提供員工完善教育訓練。

4. 為爭取本案之補助，本公司制定本案期間之新進駕駛長，相關加碼留才措施以吸引新進駕駛任職並提高留任率：

- (1) 介紹獎金：被介紹人任職滿一個月發放\$10,000 元，滿三個月再發放\$10,000 元，共計發放 20,000 元。
- (2) 回歸獎金：回歸駕駛任職滿一個月發放\$10,000 元，任職滿三個月再發放\$10,000 元，共計發放 20,000 元。
- (3) 以上措施新進、在職、回歸皆適用，(不分市區或國道)，自即日起實施至113年06月30日止