

半線脈動

- 2018 花在彰化燈會璀璨登場 -

每月主題

- 年金改革系列專題 -

在地特色

- 跟著我一起來去溪州迢迢 -

黃金宣言文選

法規新訊

旅遊園地

人員動態



彰化縣政府人事處

Changhua County Government
Department of Personnel

CHANGHUA

彰化

107 / 01 人事服務簡訊

2018 花在彰化燈會，即將璀璨登場

2018 花在彰化活動，將於 107 年 2 月 16 日到 3 月 3 日，農曆大年初一到十六的春節期間，在彰化溪州公園盛大舉辦。今年彰化縣政府特別在溪州公園內規劃了夜間燈光裝置藝術，讓所有來到彰化的旅客，除了白天可以欣賞美麗的花海景觀；在夜間將蛻變成繽紛炫麗的花海燈林景象，來點亮整個溪州公園園區。

彰化縣長魏明谷表示，彰化縣舉辦的「花在彰化」活動，在過去幾年廣受全國民眾喜愛，是國人春節旅遊十大景點之一，已為本縣觀光旅遊行銷與產業推廣，提供莫大助益。今年首次在溪州公園舉辦的夜間燈會，更是精彩可期，非常歡迎全國民眾來彰化走春，白天暢遊花海，晚上欣賞美麗的花燈。

此次花在彰化夜間燈會是以彰顯“創新、藝術、產業、童趣”為設計理念，以彰化傳統花燈為主體，結合當代最新

燈光設計，來突顯彰化為花卉之都的意象；同時，展現彰化致力於推動綠能產業，發展城市觀光行銷、促進地方經濟繁榮的願景。目前，正由縣府城市暨觀光發展處委託專業廠商進行佈燈展出工作，預計將配合施工進度於 2 月 7 日正式試點燈，這幾天已經有許多民眾迫不及待，來到園區周邊拍照打卡，可見今年的燈區設計相當吸睛。



2018 花在彰化燈會，即將璀璨登場

今年花在彰化活動夜間賞燈的亮點，將以現地風帆鐵柱為載體設計的「風帆生命樹」的獨特燈光盛宴為首，採用現代科技與傳統工藝相結合的方式，呈現夢幻絢爛的場景；園區入口處「溪州公園」主視覺則以投光燈加強光雕效果，整體形塑燈區炫麗閃亮熠熠生輝之情境。入口意象則是以「鳥語花香」迎嘉賓為設計；圓環區的大型立體花卉主題是「光艷花舞。迎新春」燈區，是由馬卡龍夢幻色系的 LED 星星燈圍繞灌木樹叢，結合跳躍的花音符燈飾所組成的燈光音樂秀。將趣味性、知識性、參與性融為一體，為所有的遊客獻上一場國際化的燈光盛宴。



年金改革系列專題：公務人員退休資遣撫卹法-PART4

Q1：要怎樣才能提高我的退休金？

不論是選擇一次退休金或月退休金，原則還是做越久領越多，但一次退休金在年資超過 42 年，月退休金年資超過 40 年後，退休所得就不會再增加。

另本次修法，亦將計算退休金的基礎，也從先最後在職本(年功俸) × 2 改為最後在職 15 年均俸 × 2 (小編：什麼是均俸，可以在問題 2 獲得解答)，也就是搭配個人職涯規劃，越早累積實力向高職等職務挑戰，提高計算基礎，就能提高退休所得。

【舉例來說】

規劃選擇月退休金人員，新制年資未滿 35 年，每多一年年資可月領可多 2% (試算多做 1 一年：七年年功六 590 俸點約多 1,611 元、八年年功年六 630 俸點約多 1,721 元、九年年功七 710 俸點約多 1,940 元)。

當新制年資超過 35 年時，第 36 年起每多一年年資可月領可多 1% (試算多做 1 年：七年年功六 590 俸點約多 805 元、八年年功年六 630 俸點約多 860 元、九年年功七 710 俸點約多 970 元)，第 40 年後即不再增加。(簡易估算金額，暫忽略所得替代率、均俸的影響)

| | 舊制(84.6.30 前) | 新制(84.7.1 後) |
|-----------|---|---|
| 基數 內涵 | 本(年功俸) + 930 元 | 均俸 × 2 |
| 一次退休金給與標準 | 滿 5 年->9 個基數 每增 1 年->加給 2 個基數 滿 15 年->另加 2 個基數 最高 30 年總數以 61 個基數為限 (退休年資畸零月以比率計，未滿 1 個月以 1 個月計) | 每 1 年->1.5 個基數 最高 35 年，給 53 個基數 退休審定總年資超過 35 年者，自第 36 年起，每增加 1 年，增給 1 個基數，最高給與 60 個基數 (退休年資畸零月以比率計，未滿 1 個月以 1 個月計) |
| 月退休金給與標準 | 前 15 年：每 1 年 5%(畸零月，每月 5/12%) 第 16 年起：每增 1 年->加 1%，最高 30 年以 90%為限 (退休年資畸零月以比率計，未滿 1 個月以 1 個月計) | 每 1 年 2%，最高 35 年以 70%為限 第 36 年起：每增 1 年->加 1%，最高以 75%為限 (退休年資畸零月以比率計，未滿 1 個月以 1 個月計) |

年金改革系列專題：公務人員退休資遣撫卹法-PART4

Q2：最後在職所得平均是什麼？

小編：就是未來計算退休金的基準，改以最後幾年的平均俸計算。

原本 107 年 6 月 30 日以前的新制退休金計算基準，採用最後在職本(年功俸)的 2 倍；107 年 7 月 1 日至 108 年 12 月 31 日期間退休，公務人員退休金改用最後在職往前 5 年平均俸(薪)額計算，之後逐年拉長 1 年，至 118 年以後為 15 年平均俸(薪)額。

| 自 107.7.1 起逐年調整退休金計算基準 | | | |
|------------------------|-------------|--------|-------------|
| 實施年度 | 退休金計算基準 | 實施年度 | 退休金計算基準 |
| 107.7.1~108.12.31 | 5 年平均俸(薪)額 | 114 年度 | 11 年平均俸(薪)額 |
| 109 年度 | 6 年平均俸(薪)額 | 115 年度 | 12 年平均俸(薪)額 |
| 110 年度 | 7 年平均俸(薪)額 | 116 年度 | 13 年平均俸(薪)額 |
| 111 年度 | 8 年平均俸(薪)額 | 117 年度 | 14 年平均俸(薪)額 |
| 112 年度 | 9 年平均俸(薪)額 | 118 年度 | 15 年平均俸(薪)額 |
| 113 年度 | 10 年平均俸(薪)額 | | |

1.適用對象以 107.7.1 以後退休者為限，不適用已退休人員

2.107.7.1 後退休者，依退休年度所列退休金基準計算，之後不再調整。

3.平均俸的計算區間，從退休生效前一日往前推算。

上面所說的平均俸(薪)額區間，都從退休生效前一日往前計算，如果遇到年資中斷時，就跳過再往前計算。此外，107.7.1 以後退休者，其退休金應按其退休年度，依所列各年度平均俸(薪)額計算，之後不會再逐年調整。

新退休法上路後，誰可以不用平均俸額計算退休金？

1. **107.6.30 以前退休者**，不適用平均俸額計算退休金。
2. **107.6.30 以前已經符合法定支領月退休金條件者**。也就是說在 107.6.30 前符合
 - 1) 任職 15 年+年滿 60 歲或任滿 30 年+年滿 55 歲
 - 2) 危勞職務任滿 15 年+55 歲
 - 3) 任滿 15 年+屆齡退休 (107.1.1~6.30 屆齡者
 - 4) 符合 107.6.30 以前法定指標數規定

Ps 所定符合法定支領月退休金條件者，不包含 107.6.30 以前符合擇領展期月退休金或減額月退休金者。

Ps 符合本項規定者，不論在何時退休，所支領一次或月退都可以用最後在職等級計算退休金，不適用均俸規定。

每月主題

年金改革系列專題：公務人員退休資遣撫卹法-PART4

Q3：所得替代率是什麼？

小編：就是調降公務人員退休所得，讓退休所得低於現職人員薪資的政策工具。

替代率上限：分 10 年時間逐年調降，並在民國 118 年時達到最終的替代率基準。

| | |
|-------|--------------------------|
| 已退休人員 | 35 年從 75%降至 60% |
| | 30 年從 67.5%降至 52.5% |
| | 25 年從 60%降至 45% |
| | 15 年從 45%降至 30% |
| 現職人員 | 可採計 40 年，從 77.5%降至 62.5% |

退休金與所得替代率之間的關係

所得替代率公式：月退休金(含月補償金)+優存利息(或社會保險年金)/最後在職本(年功)俸 × 2

| | M 值與替代率關係 | | 應支領金額 |
|----|---------------------------|--|--------------|
| | 當按照退休金公式計算的 退休金初步值 M 元 | 大於 | 所得替代率上限 |
| 介於 | | 所得替代率上限及下限 | 領 M 元 |
| 低於 | | 所得替代率下限 (一職等本俸最高級+專業加給 =33140 元) | 領 M 元 (註) |

註：所得替代率逐年調降至最低保障金額時，維持領取最低保障金額 33,140 元。

如調降前之月退休總所得已低於最低保障金額，則不予調整。



【舉例來說】

王大頭為薦任第七職等年功俸六級 590 俸點 30 年純新制年資者，在新法施行後 114 年 7 月 1 日退休為例。王大頭，其最後在職俸額為 40,270 元，適用 114 年適用均俸為 11 年，均俸額約為 35572 元，其月退休所得？

【計算方式】

①退休金給付： $35,572 \times 2 \times 60\% = 42,686$ 元

★新制年資每年給與 2% 之月退休金，故 $30 \text{年} \times 2\% = 60\%$

②退休所得替代率上限

◎ 114 年退休當年上限金額為 $40,270 \times 2 \times 58.5\% = 47,116$ 元

按均俸領月退休金為 42,686 元，低於上限 47,116 元，故仍支 42,686 元

◎ 118 年以後上限金額為 $40,270 \times 2 \times 52.5\% = 42,284$ 元

按均俸領月退休金為 42,686 元，高於上限 42,284 元，故改支 42,284 元

跟著我一起來去溪州逛逛

前言

位於濁水溪河畔的溪州鄉，相隔著濁水溪與雲林縣的西螺鎮相望，是彰化最南端的鄉鎮。溪州除了充滿農村的氣息外，鄉內亦有日治時期遺留下來充滿日式風情的糖廠遺址；揮別了往日懷舊時光，近年溪州增加很多新的旅遊景點，較為知名的則是「溪州公園」的花海與「萬景藝苑」的園藝；而每逢春節年假期間舉辦的花卉博覽會，更打響了「溪州花博」的美名。除了休閒遊樂行程外，溪州在地美食如美味的土羊肉爐、湯圓冰等等，都非常值得各方饕客前來品嚐唷。以下就請各位跟著我一起來溪州逛逛！

◇歐風溪州公園~公園區、苗木區、以及森林區

溪州公園涵蓋了原本的公園區、苗木區、以及森林區，公園區內佈滿了各式花卉與景觀設計，區內再分為不同的區塊，各自展現了不同的風情，每個園區有獨立的出口與管制時間，遊客可依自己的時間，隨興遊玩。每年春節年假期間，彰化縣政府會在「公園區」舉辦熱鬧的花卉博覽會，繽紛花海往往吸引眾多人潮，活動期間各館區均是免費參觀。最值得推薦的是，2018年中臺灣最華麗的水上花燈-就在彰化溪州公園舉辦(2/16~3/3)，今年「花在彰化」很不一樣！多了夜晚美麗的燈景~白天可以欣賞美麗的花海景觀，在夜間將蛻變成繽紛炫麗的花海燈林景象。



在地特色

跟著我一起來去溪州迥迥

區位於公園區與苗木區中間，廣大的林區遍植無患子與苦苓樹木，漫步於林間舒適的木棧步道，彷彿置身在森林之中，暫時忘記俗世的喧囂。走出森林區，如果您的腳力還可以，不妨再往前走約 1.5 公里，就是苗木區了，這一園區平時也是開放的(除非特殊原因而公告休園)，這裡有許多園藝相關的企業進駐，沿著區內步道漫步，可以欣賞各家培植的多樣化苗木景觀，園區花卉苗木有落羽松、羅漢松等等，是喜愛園藝的雅客必訪的景點。

◇溪州後花園-萬景藝苑

位於溪州鄉中山路四段與北斗交界處的萬景藝苑，原本只是私人的景觀園藝收藏園區，早期並不對外開放展覽。但隨著溪州公園花博會與花卉景觀產業的發展，萬景從一開始的搭配花博期間開放展覽的合作關係，到今日已經變成全面開放收費參觀的園區。園區內有各種花藝與樹木造景，包括百年樹木林區，奇石館區、紫檀館區，還有主人收藏的古玩等，並有觀賞亭台、樓閣、拱橋等中國式造景，進入園區彷彿置身古代宮廷的後花園，與溪州公園的園區展覽各具特色。喜歡園藝與古董的朋友，這裡絕對是您不可錯過的景點！



跟著我一起來去溪州逛逛

◇懷舊街景-成功旅社、五分車鐵道遺址

位於復興路轉角處的「成功旅社」，有九十年以上的歷史，是早期旅人歇歇腳的地方，它一路見證了溪州的繁華歲月與歷史痕跡。糖廠遷離後，溪州的繁華褪去，成功旅社，也難成廢墟；直到 2011 年一群熱愛鄉土的年輕人，結合當地農民組成「我愛溪州」工作團隊，重新整修了成功旅社，維持建築部分結構，並將旅社改為「農用書店」，不定期展示各種書展、老照片、影展、老傢俱與農業用品等。

曾經貫穿整個溪州各地的五分車鐵道，在糖廠停止營運後功臣身退，許多路段被淹沒在雜草堆中，一度面臨了被拆除的命運。在有心人士的努力下，特地在「森林公園」與街道相鄰一側，重新整修部份的鐵軌與舊車站，重新展現了往日的糖廠風貌。

◇在地巷弄間好滋味~

土羊肉爐、市場口圓仔冰、米糕、外省麵

如果您是早上就來到溪州，經過街上巷弄間〈舊公所街〉，可以找到一家中式早餐店，店家賣有傳統的蘿蔔糕、肉羹、米糕、豬血湯等，絕對可以滿足您的口腹；而附近的校園餐飲亦有餛飩麵、糯米腸、滷味，以及溪州人口中的「外省仔麵」，其 Q 彈麵食、滷味、台式泡菜等小吃，無論是當正餐或點心，都是很棒的選擇。

說到溪州的美食，最有名的就是羊肉爐了。推薦的店家以在其店門口掛了「國產羊肉專賣店」的招牌，證明該店使用的就是臺灣本土羊肉，其羊肉爐煮法有薑絲、藥膳與原味，依季節不同而變化，而湯頭以藥膳口味熬煮方式，最令人讚不絕口，讓吃過的人齒頰留香，回味無窮。吃完羊肉爐，來到位於溪州中央路上市場口的圓仔冰，也是在地溪州人最推薦的美食之一。一大碗清涼的剉冰，除了搭配最有名的手工自製湯圓外，也可以混搭粉粿、綠豆、米苔目、紅豆、鳳梨、薏仁.....各種不同的配料，美美的滋味，是消暑解渴的聖品。

跟著我一起來去溪州逛逛

◇幸福伴手禮~溪州黑米、幸福芭樂

有「長壽米」與「米中之王」之稱的黑米，是台灣原生米種，盛產於溪州濁水溪沿岸肥沃的土地。溪州黑米與紫黑米，透過在地農民精心栽植，採收後並不做精緻加工，使黑米外皮的多種維生素、蛋白質、微量元素與膳食纖維得以保存。溪州鄉農會為推展黑米，特在其農會門市展示與販賣，並強調其產品無農藥無化學肥料，是農產品中的人氣商品。

俗稱「芭樂」的台灣番石榴，咱們彰化可是全台主要產地之一，種植較多的鄉鎮為社頭、溪州、二水等地。近年溪州的芭樂異軍突起，種植的農民，用心栽培出質好、清脆、香甜爽口的好品質芭樂；目前盛產的"珍珠芭樂"、"水晶芭樂"、"帝王芭樂"等，頗有名氣，是溪州鄉的名產之一。有人問我，為何在溪州街上很少看到賣芭樂的攤販？是喔，我們也從來沒在街上買過！當地很多芭樂農都是自產自銷，想吃芭樂，就直接向芭樂農家來訂購，保證可以讓顧客吃到--現摘新鮮、又脆又甜的好品質芭樂，而且價錢也很親民喔！

◇結語

溪州雖然是一個偏處彰化縣南境的小鄉鎮，而它從日據時代留存下來的一些風貌，有其特殊的人文風景。今日的溪州，除了「溪州公園」、「萬景藝苑」是您來溪州必訪之地；在每年六、七月的畢業季節，還可以探訪鄉間內綿延約二公里長的綠筍路，當鳳凰花盛開排列在道路上兩旁，團團的花朵將綠筍路染成片片紅海，形成了一條美麗浪漫的鳳凰花隧道。在地美食方面，有獨特風味土羊肉爐、巷弄間隱藏版的圓仔冰、米糕、外省麵等等，更是您不可錯過的人間美味。在充滿農村氣息的鄉村內，還有許多值得您造訪的秘境，如園區佔地廣大、立於田園中央的木屋咖啡，可盡情享用美食，亦可以讓您體驗一下悠閒的鄉村樂活時光；位於鄉間巷弄的農民聚所-「喬咖啡夢想屋」，足以讓您品嚐一杯滿滿家鄉情和夢想的咖啡；來吧！來趟溪州逛逛，體驗結合著農村與自然景觀的樂活旅遊！

創業家：與其說是身份，更像是一種生活態度



「你對自己的職業以後有什麼打算？」

「準備積累一段時間的經驗，然後找機會自己做。」

這樣的對話在現如今的年輕人群體中應該十分常見，創業已經成為了一種理想，企業家也成為了一個散發著金色光環的群體。但其實，光鮮只是表面，背後的付出、所承受的壓力和孤獨才是企業家真正的寫照。企業家 Sadda Shaker 認為成為企業家意味著開始一種全新的生活方式，這種生活方式並不適合所有的人。

對創業家、企業家，不要再有錯誤的想像

真正的企業家並不是像你在 Instagram 和 Facebook 上看到的那樣過著讓人嚮往的生活：不是每天都開著賓士或法拉利出行，也不是一直身著名牌西裝出席各種晚宴，更不是「一台筆電走天涯」，全年 365 天都坐在極具異域風情的沙灘上工作。

這些都不是現實中的企業家形象，作為一名企業家，其實每日應付的都是那些勞苦之事，並且很有可能日復一日都在忙碌喧囂中度過。企業家的生活並不是很多人都能去追求的一種生活方式，

小編引言：

公部門有段時間相當喜歡參考企業界的管理方式、成功經驗，凡載於書冊中的原理原則，個案中列舉之所以失敗或成功的理由，常常繞不開人格特質的差異。可惜許多人都只看到成功者光鮮亮麗的一面，卻沒有看到其 24 小時 Onall、沒有假日、失去朋友等較不討喜的一面。創業家、企業家是一種職業，也是一種生活態度。我們借本篇的隻字片語，一探他們血液中所流著的因子，哪些可以做為我們工作上的借鏡。

創業家：與其說是身份，更像是一種生活態度

因為成為企業家就意味著面前出現了許多難以處理的困難，還有各種應接不暇的挑戰。

以下是企業家在創業過程中會遇到的一些挑戰，以及如何克服或者接受這些挑戰的相關建議：

1、沒有穩定的收入

在創業過程中相當長的一段時間，尤其是創業之初以及隨之而來的一段時間，你都無法擁有穩定的收入。但這其實沒關係，因為如果你想成就一番大事，自然需要投入時間、努力、精力和耐心。

我們在播種之後，自然不可能在第二天就想去收穫果實，相反我們需要在一段時間內一直用心呵護這顆種子，去澆水、施肥。我們需要長久的照料它，時不時的查看一下這顆種子的生長狀況。

這一過程同樣適用於任何全新的項目或業務，做新項目或者從事新業務之後，你不會一夜之間就搖身一變，成為百萬富翁。但是，如果你一直默默的耕耘和付出，那你終將收穫到勝利的果實。

一些企業家並不贊同一邊拿著穩定的收入，一邊去創業，其中就包括我的哥哥，他認為這脫離了創業的本質。其他人，包括我在內則認為可以一邊做著一份穩定薪水的工作，一邊去創立自己的

初創企業，只要前者不要讓你忙到無暇顧及後者的程度即可。

總結這一條，耐心和勤奮是實現穩定收入的關鍵所在。

2、24 小時隨時待命

成為一名企業家其實更多地是一種生活方式的轉變。每當我跟別人提及我沒有休息日的時候，對方那種奇怪而又詫異的表情就別提有多誇張了。他們在聽到我的話後，第一反應一般是這樣：

「什麼？你沒有任何的休息日？」

「那你平時有什麼樂趣啊？」

我沒有休息日，我的工作就是我的樂趣所在。

成為企業家之後，隨時待命、不停歇地工作運轉就成為了你全新的生活方式，而這樣的生活方式顯然並不適合所有的人。有時候，即便你並不是坐在辦公桌前工作，你的心裡也很有可能在想著工作，你的心思也放在工作上面。

我總是隨身攜帶著筆電，這樣無論我的商業合作夥伴何時呼叫我，如果我的手機無法處理這項工作的話，我就能隨時隨地拿出筆電來完成。這就

是企業家的生活方式，你總是在工作，總是在忙碌，總是處於戰備狀態，絲毫不能鬆懈。

也就是說，並不是要你去克服這種生活方式，企業家從不停止工作。是因為你喜歡企業家的角色，這就是你的工作，你的避風港，它就是你的假期和休息日。

3、失敗是不可避免的

作為一名企業家，你應該意識到不僅成功是你的目的所在，通往成功的這個過程其實也同樣重要。除此之外，不僅要意識到失敗不僅不可避免，而且也是這個過程中必然會存在的一個部分，企業家從不害怕失敗。無論結果和狀況如何，他們都會以最大的自信和最積極的態度，投入 120% 的努力。

一旦意識到失敗是這個過程中固有的一部分之後，你就能克服對於失敗的恐懼和徒勞的焦慮心理。這樣一來，你所投入的時間和精力都是專注地用於爭取成功，而不會耗費在對於失敗的恐懼之上。充滿勇氣和自信的投入創業之旅，是戰勝失敗的不二法門。

4、創業是一次孤獨的旅程

創業家：與其說是身份，更像是一種生活態度

成為企業家意味著不停地工作，隨時待命，這不僅是對你自己生活方式的一種改變，也會改變你與朋友甚至家人的相處關係模式。

對於許多人來說，理想的生活狀態是可以時不時的出去玩一玩，與朋友一起約個飯，經常參加個聚會放鬆一下，但這與企業家的生活方式應該恰恰相反。企業家走的是一條孤獨的道路，可能並沒有多少人理解你或者會繼續與你保持親近關係。同樣，可能也沒有多少人能夠始終如初地支持你。

除了接受這種生活方式，企業家應該別無選擇。對於企業家來說，可能更多的時間是用於擴展自己在創投圈的人脈和關係網，同時在這個過程中也會慢慢找到越來越多志同道合的同伴。

我的建議是企業家要利用這個過程，建立起由相似追求和相似生活方式的人組成的一個人脈網絡。這樣一來，你也會對於自己所追求的願景以及目標獲得更多的共鳴，也就不會感到那麼寂寞。但與此同時，不可否認的一點是，無論你在這個過程中有多麼專注、積極或者投入，總有那麼一些時刻會有孤獨感向你襲來。

5、沒有藍圖

在你找到業務方向之後，也就決定了這其中的利弊所在。如果你所追求的是一條獨特的道路，一條沒有人走過的創新之路，那對於所做的事你很有可能找不到未來的發展方向和藍圖。這是弊端所在，因為對於這條路可能沒有多少人能為你提供建議，指引你走上正確的方向。他們會為你提供幫助或建議，但這些幫助和建議對於你的業務領域來說可能根本就不搭邊或者說不適用。

好處自然也很好理解，你有可能會走出一條由你開闢的道路。在這個過程中，你需要不斷地修復，不斷地做出調整，但可以肯定的是，你就是這條道路的開拓者與領路人。這一最新的業務領域會很大程度上按照你所設想的樣子來形成。

作為企業家，我們無法迴避這一點，我們只能接受然後放手去做。在這個過程中，可能鮮有人會成功，我們所能做的只有勇敢、無畏地走上這條未經探索的新道路。

結語

成為一名企業家其實意味著一種全新的生活方式，是一種需要你無視外部嘈雜的環境和狀況，

全心全意去熱愛、去追求並且享受的生活。

本文引用科技報橘文章/作者：36kr

參考網址：

https://buzzorange.com/techorange/2018/02/02/startup-is-an-attitude/?utm_source=TOLINE_0205

法規新訊

壹、「彰化縣政府暨所屬機關學校公教人員出國案件處理要點」第七點、第八點，修正重點說明，並自即日生效。

說明：

一、旨揭第七點修正重點：各機關首長、學校校長因公出國應報縣府核准後，方得辦理請假手續。

二、第八點修正重點：公教人員非因公務出國部分，依「公務人員請假規則」、「教師請假規則」規定以休假、事假等方式辦理；校長非因公出國宜利用寒暑假期間辦理，並應先報縣府核准，利用連續假日出國者應向縣府報備。

(彰化縣政府 106 年 11 月 28 日府人考字第 1060412025 號函)

貳、初任教師採計職前曾任警察人員年資提敘薪級，其等級相當之認定。

說明：

一、依教師職前年資採計提敘辦法規定，初任教師採計職前曾任警察人員年資提敘薪級，應依教師待遇條例（以下簡稱待遇條例）第 8 條所定教師起敘薪級，對照警察人員相當官等官階後，採計已達該相當官等官階俸額之年資。

二、復依待遇條例第 22 條規定，軍警及矯正學校依教師法及教育人員任用條例規定聘任之專任教師，除其他法律另有規定外，其薪級之敘定、起敘、提敘準用待遇條例之規定。爰軍警及矯正學校依教師法及教育人員任用條例規定聘任之專任教師採計職前曾任警察人員年資提敘薪級，其等級相當之認定，準用上開認定方式辦理。

三、本函釋發布前已敘定之教師敘薪案件，不受本函釋發布之影響，併敘。

(彰化縣政府 106 年 12 月 1 日府人力字第 1060415655 號函轉教育部 106 年 11 月 29 日臺教人(二)字第 1060117443A 號函)

參、各機關學校工友（含技工、駕駛），其特別休假日數及 106 年度國民旅遊卡休假補助費計算說明。

說明：

一、勞動基準法（以下簡稱勞基法）第 38 條修正並自 106 年 1 月 1 日施行，嗣勞基法施行細則部分條文於 106 年 6 月 16 日修正發布，其中第 24 條配合勞基法第 38 條修正施行，定明特別休假之實施方式，爰此，行政院人事行政總處（以下簡稱總處）於本年 9 月 12 日以總處綜字第 1060056320 號通函（以下簡稱函釋）說明有關工友特別休假日數計算等

相關事宜。

二、按司法院釋字第 287 號解釋略以，行政機關就行政法規所為之釋示，係闡明法規之原意，應自法規生效之日起有其適用。查前揭勞基法施行細則第 24 條係就母法（勞基法）第 38 條所為之細節性、技術性補充規定，總處函釋係就工友特別休假日數計算所為之解釋，應自勞基法第 38 條修正施行之日（本年 1 月 1 日）起有其適用。準此，各機關應依上開總處後函釋重新核算所屬工友本年度特別休假日數、國民旅遊卡休假補助費最高補助總額及未休畢特別休假日數之工資，已離職者亦同。

三、至因重新核給工友特別休假日數，致可能發生本年度國民旅遊卡休假補助費由原本全屬自行運用額度變更為有觀光旅遊額度之限制部分，審酌此類情形係因法規及函釋變更所致，非可歸責於當事人，為兼顧機關管理及工友權益，宜採有利當事人之處理原則，爰各主管機關得比照行政院與所屬中央及地方各機關公務人員休假改進措施第 3 點規定，就此類情形本權責核定其本年度補助總額得均屬自行運用額度，以維當事人權益。（彰化縣政府 106 年 11 月 30 日府行庶字第 1060412929 號函轉行政院人事行政總處 106 年 11 月 27 日總處綜字第 1060061342 號函）

法規新訊

肆、公務人員因公涉訟輔助辦法修正重點說明。

說明：

一、放寬涉訟輔助要件：(一)申請主體放寬：有關刑事訴訟案件之自訴人及告訴人重新納為涉訟輔助申請主體。(二)申請案件放寬：納入再審及聲請非常上訴，為涉訟輔助範圍。(三)遺族亦得申請：公務人員涉及刑事訴訟，於訴訟程序終結前死亡，其遺族得就其死亡前已延聘律師之費用，得申請涉訟輔助。

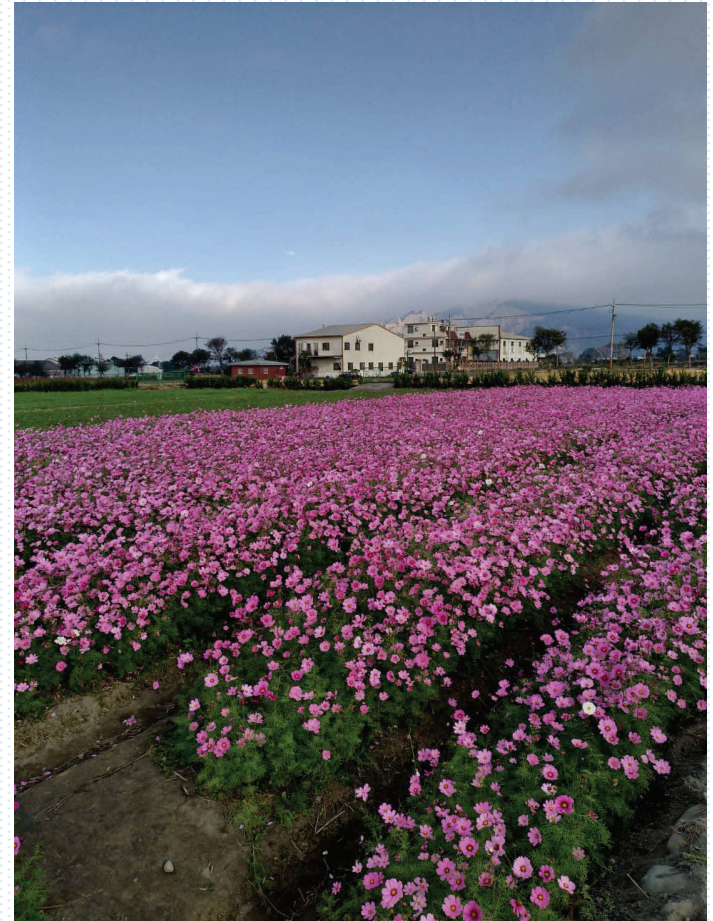
二、各機關審查及彙報義務：(一)應成立審查小組，審查涉訟輔助案件。(二)各機關負彙報處理涉訟輔助案件情形至保訓會之義務。

三、落實追繳輔助費用：(一)有罪、微罪不起訴處分、緩起訴處分，皆應追回。(二)課予公務人員報告義務，以便落實查核機制。

四、又各機關所屬人員如有下列情形，應確實轉知並儘速協助其依規定期程提出申請，

以保障當事人權益：(一)涉訟輔助費用請求權，修正訂定消滅時效為 10 年。(二)增列自訴人及告訴人得申請涉訟輔助。(三)修正本辦法第 14 條規定，重行申請期間僅 3 個月。

(彰化縣政府 106 年 12 月 18 日府人考字第 1060439766 號函轉公務人員保障暨培訓委員會 106 年 12 月 15 日公地保字第 1061160311 號函)



玉蘭山徑樂悠遊-棲蘭國家森林遊樂區

交通資訊：

- 1、國道二號：由大溪交流道下，接北橫公路至明池轉台 7 甲線即可到達。
- 2、國道五號：由國道一號(中山高)至汐止系統交流道轉走國道五號(北宜高速公路)，過雪山隧道至宜蘭交流道下，接宜蘭市員山台 7 線至棲蘭山莊即可到達。
- 3、國道五號：由國道三號(二高)至汐止系統交流道轉走國道五號(北宜高速公路)，過雪山隧道至羅東交流道下，續接三星泰雅大橋至棲蘭山莊即可到達。



本府人員

| 單位 | 職稱 | 姓名 | 到職日期 | 備註 |
|-----|-------|-----|----------|---------------|
| 教育處 | 科員 | 張嘉容 | 107/1/1 | 原國立彰化特殊教育學校組長 |
| 社會處 | 社會工作師 | 蔡旻真 | 107/1/1 | 回職復薪 |
| 新聞處 | 科員 | 王聖斌 | 107/1/1 | 原本府民政處科員 |
| 地政處 | 辦事員 | 王欣馨 | 107/1/5 | 原彰化縣鹿港地政事務所課員 |
| 教育處 | 副處長 | 張淑珠 | 107/1/5 | 原本府教育處科長 |
| 地政處 | 科員 | 周盈榛 | 107/1/11 | 原彰化縣彰化地政事務所課員 |
| 教育處 | 科長 | 施力中 | 107/1/16 | 原本府教育處督學 |
| 地政處 | 科員 | 柯宥辰 | 107/1/19 | 原南投縣埔里地政事務所課員 |
| 財政處 | 科員 | 唐燕珠 | 107/1/18 | 原本府財政處辦事員 |
| 財政處 | 科員 | 俞凱欽 | 107/1/18 | 原本府財政處辦事員 |

本府人員

| 單位 | 職稱 | 姓名 | 到職日期 | 備註 |
|-----|-----|-----|----------|----------------|
| 建設處 | 技士 | 謝芸庭 | 107/1/19 | 原本府建設處技佐 |
| 水資處 | 技士 | 李勝嘉 | 107/1/19 | 原本府水利資源處技佐 |
| 城觀處 | 科長 | 柯淵彰 | 107/1/23 | 原本府城市暨觀光發展處科員 |
| 人事處 | 科員 | 江欣潔 | 107/1/27 | 回職復薪 |
| 教育處 | 營養師 | 范櫻馨 | 107/1/30 | 回職復薪 |
| 單位 | 職稱 | 姓名 | 離職日期 | 備註 |
| 教育處 | 副處長 | 張雀芬 | 107/1/4 | 調任彰化縣文化局副局長 |
| 社會處 | 科員 | 林怡君 | 107/1/11 | 調任彰化縣彰化戶政事務所課員 |
| 勞工處 | 科員 | 葉俊男 | 107/1/11 | 調任彰化縣彰化戶政事務所課員 |

人事人員

本期撰稿人員：彰化市公所陳瑞仁主任、伸港鄉公所郭子丞主任、伸港國中陳茂林主任、員東國小周憲廷主任、溪州國中邱春主任、線西國小黃德福主任、新港國小柯秋慧主任、僑信國小李念穎主任、本府人事處吳美淑科員、呂雯雯約僱人員

本期美編人員：永靖國中施竣詔主任、彰化市公所呂佳臻課員、鹿東國小黃盟景助理員、伸港國中沈才涓助理員

| 單位 | 職稱 | 姓名 | 到職日期 | 備註 |
|-------|-----|-----|-----------|--------------|
| 員林國中 | 助理員 | 裴郁明 | 107/01/03 | 福興國中人事室助理員調任 |
| 福興國中 | 助理員 | 陳育國 | 107/01/03 | 和美高中人事室組員調任 |
| 和美高中 | 組員 | 陳思錡 | 107/01/03 | 106年高考三級分發 |
| 湖南國小 | 主任 | 陳淑貞 | 107/01/10 | 萬興國中人事室主任調任 |
| 花壇鄉公所 | 課員 | 林富美 | 107/01/11 | 花壇鄉公所村幹事調任 |
| 芳苑鄉公所 | 主任 | 陳春惠 | 107/01/22 | 合興國小人事室主任陞任 |
| 員林市公所 | 主任 | 張輝意 | 107/01/23 | 大村鄉公所人事室主任調任 |
| 大村鄉公所 | 主任 | 葉書羽 | 107/01/23 | 員林市公所人事室主任調任 |
| 鹿港國小 | 主任 | 林美芳 | 107/01/26 | 西勢國小人事室主任調任 |
| 西勢國小 | 主任 | 王錦璇 | 107/01/26 | 鹿港國小人事室主任調任 |

黃金宣言的實踐與承諾

專業 形象

遇有問題，因應解決

決策執行，思考完備

依法行政，最適裁量

創意 思維

吸收再造，持續精進

跳脫框架，重視細節

激發潛能，勇往直前

親切 態度

謙卑真誠，尊重包容

貼心問候，微笑待人

熱忱開朗，歡喜付出

感動 服務

大事小事，鉅細靡遺

多做三分，滿意十分

將心比心，主動關懷

彰化縣政府人事處關心您